

SRPSKI MENADŽMENT CENTAR
ORGANIZUJE SEMINAR

LIDERSTVO I UPRAVLJANJE PROMENAMA

30. JUN - 1. JUL 2011. GODINE
HOTEL PRESTIGE, BEOGRAD



Dinamično poslovno okruženje XXI veka nameće potrebu za liderima koji mogu da pokrenu promene i inspirišu zaposlene. Liderske veštine se uče i usavršavaju i veoma je bitno raditi na razvoju svojih sposobnosti kako bi bili još uspešniji za izazove sa kojima se susrećete. Seminar **Liderstvo i upravljanje promenama** Vam pruža mogućnost da unapredite znanja i veštine koji su Vam potrebni da uspešno upravljate promenama i postanete efektivan i efikasan lider.



KOME JE SEMINAR NAMENJEN

- Svima koji žele da pokrenu i sprovedu promene u svojim organizacijama.
- Menadžerima koji žele motivisane i posvećene ljude, spremne da ih slede u budućnosti.
- Menadžerima koji znaju da je moguće postići više stalnim usavršavanjem.
- Menadžerima ljudskih resursa koji žele da omoguće i podrže teške promene.
- Menadžerima koji žele da se nametnu kao lideri.
- Onima koji žele da sprovedu pozitivne promene na ličnom i poslovnom planu.
- Menadžerima koji žele da savladaju cinizam, otpor i strah u svojim organizacijama.
- Svima koji žele da postanu vođe, a ne samo sledbenici.

Bazirano na činjenici da je upravljanje promenama uvek predstavljalo izazov, misteriju ili nešto što je teško uraditi, seminar **Liderstvo i upravljanje promenama** će Vam pomoći da se upoznate sa konceptima i modelima upravljanja promenama i da kreirate plan koji će doprineti efektivnom i efikasnom sprovođenju programa promena u Vašoj organizaciji.



CILJEVI SEMINARA

Cilje seminara je da se učesnicima obezbedi sticanje praktičnih znanja, veština i sposobnosti potrebnih za obavljanje uloge lidera u sprovođenju promena u skladu sa modelima koji su prihvatljivi za naše organizacije. Po završetku ovog seminara, učesnici će biti u mogućnosti da:

- razumeju izvore i vrste promena,

- znaju zašto neke promene ne uspevaju,
- pristupe procesu promena na pravi način,
- koriste modele za upravljanje promenama,
- spoznaju ulogu i način rada uspešnih lidera u savremenom poslovnom okruženju,
- unaprede svoje liderske sposobnosti,
- izaberu liderski pristup za sprovođenje promena,
- na pravi način pristupe otporu promenama, tradiciji i strahu u organizacijama,
- promene sebe i druge.

PROGRAM SEMINARA

- Šta je liderstvo
- Liderski stilovi
- Situacioni pristup liderstvu
- Transformaciono liderstvo
- Timsko liderstvo
- Promene i vrste promena
- Koncepti i modeli upravljanja promenama
- Proces upravljanja promenama
- Upravljanje promenama i organizaciona kultura
- Uloga lidera u upravljanju promenama
- Studija slučaja

PREDAVAČI I REFERENCE

Seminar će realizovati renomirani eksperti sa dugogodišnjim iskustvom u oblasti **Liderstva i upravljanja promenama**. Spisak organizacija koje su do sada pohađale obuke možete naći [ovde](#).

KOTIZACIJA

Kotizacija po učesniku iznosi **22.900 din + PDV** i uključuje:

- Prisustvo seminaru
- Kompletan prateći materijal
- Ručak i osveženje u pauzama
- Sertifikat

Prijava: Prijavom do 17. juna ostvaruje se popust od 10%. Prijavljivanje je moguće do 24. juna, a uplate do 28. juna.

Prijavu možete izvršiti putem:

- [online upitnika](#)
- web sajta www.smc-consulting.rs
- e-mail-a office@smc-consulting.rs
- telefona 063 493 987 ili 011 3512 891
- fax-a 011 305 60 34



Srpski menadžment centar, Borska 7-i, 11090 Beograd
Tel. 011 3512 891, Fax. 011 3056 034, mail office@smc-consulting.rs

Ukoliko ne želite da primate mail-ove ove sadržine
molimo Vas da nam pošaljete poruku sa naznakom "Obriši iz baze"